

Социальная сфера и рынок труда на территориях науки

Александра Московская, НИУ ВШЭ

Роль человеческих ресурсов в региональной стратегии

- 1) рабочая сила, рынок труда (оплата труда, условия занятости, безработица, выход из состава рабочей силы, структура и динамика занятых по видам деятельности) **ЭКОНОМИКА РЕГИОНА**
- 2) население (потребности в социальных услугах, доступность социальных услуг, производство социальных услуг предприятиями социальной сферы) **СОЦ.ПОЛИТИКА РЕГИОНА**
- 3) работники, специалисты (как носители профессиональных знаний, участники профессионального взаимодействия и кооперации, носители мотивации, авторы инноваций) **НАУКА**
- 4) люди, живущие на территории (как носители интересов, производители и потребители смыслов, в т.ч. коллективного восприятия уникальности и ценности «места» - его культуры, истории, мифологий) **ВЫБОР НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ**
- 5) стейкхолдеры - участники совместных действий по содействию/сдерживанию реализации новых проектов, модернизации производства, реализации стратегических целей **СОГЛАСОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЕМ**

Социальные аспекты, отраженные в пп. 3 – 5 ОТРАЖЕНЫ в менеджменте (ресурсный подход) :

Нематериальные активы Социальный/ Культурный/ Интеллектуальный Человеческий капитал

Взаимосвязь построения региональной стратегии и стратегии компании

Ключевой вопрос стратегий – поиск и утверждение **КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ**

Ресурсная концепция в стратегическом менеджменте: определение специфических для фирмы ресурсов и компетенций, способных обеспечить устойчивые преимущества по сравнению с конкурентами

Региональная ситуация – более сложная, но задачи те же самые. Трудности: более высокая инерционность, более низкая управляемость. Возможность: более широкий набор факторов и рынков.  Высокое значение управления стейкхолдерами.

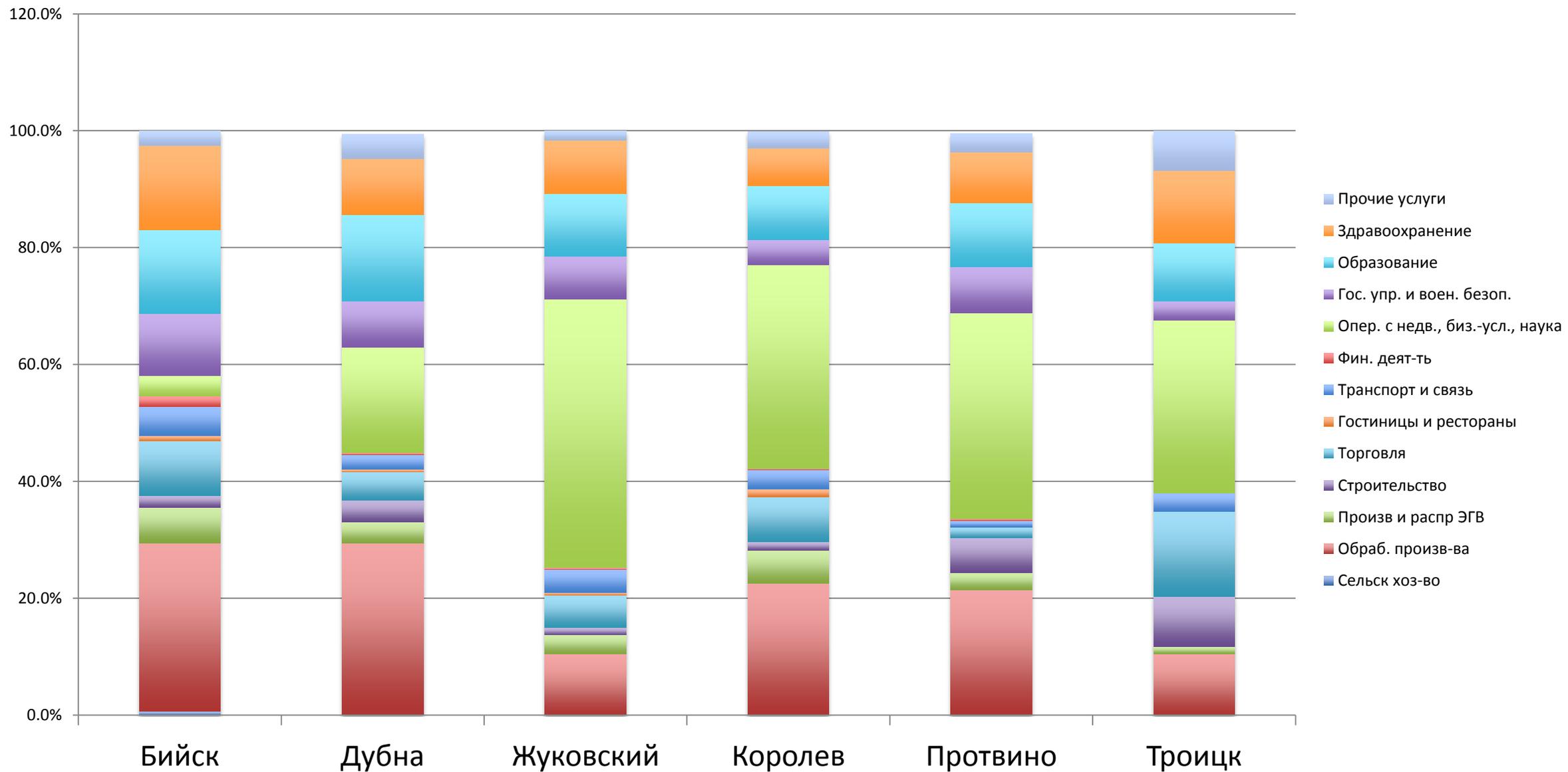
Для наукоградов есть дополнительные опции:

- активизация творческих возможностей ЧР науки
- **интеграция связанных сфер деятельности, которые опираются на науку и/или усиливают ее влияние на экономику**
- не прямое индикативное и прямое директивное управление ключевыми участниками развития науки и связанных отраслей, с учетом перспектив соответствующих рынков и этапности

Постиндустриальная трансформация?

Англо-саксонский вариант развития: наука + промышленность + бизнес-услуги/инжиниринг

Японо-германский вариант развития: наука + здравоохранение/образование, наука + бизнес-услуги (коммерциализация социальной сферы, бизнес-консалтинг)



Проблемы конкурентоспособности сквозь призму рынка труда

	Бийск/Барнаул	Дубна/Москва	Жуковский/Истрин	Королев/Москва	Протвино/Москва
Всего	77,5%	66,9%	80,4%	81,5%	54,0%
Раздел А Сельское хозяйство	95,9%				
Раздел В Рыболовство, рыбоводство					
Раздел С Добыча полезных ископаемых					
Раздел D Обрабатывающие производства	93,2%	70,6%	64,5%	79,6%	57,5%
Раздел E Производство и строительство	85,3%	45,2%	36,8%	65,4%	37,8%
Раздел F Строительство	38,2%	79,0%	71,9%	86,6%	110,2%
Раздел G Оптовая и розничная торговля	64,9%	85,6%	64,6%	85,5%	62,3%
Раздел H Гостиницы и рестораны	68,0%	116,9%	92,8%	91,0%	
Раздел I Транспорт и связь	73,1%	76,1%	86,3%	56,6%	36,3%
Раздел J Финансовая деятельность	66,5%	31,4%	42,1%	61,5%	53,9%
Раздел K Операции с недвижимым имуществом	90,9%	83,5%	97,8%	99,9%	48,2%
Раздел L Государственные организации	88,8%	57,1%	66,6%	66,3%	68,5%
Раздел M Образование	75,1%	63,1%	63,9%	65,8%	52,7%
Раздел N Здравоохранение и предоставление социальных услуг	75,8%	63,4%	62,1%	71,6%	52,6%
Раздел O Предоставление прочих услуг	80,8%	48,2%	55,7%	50,9%	43,2%